

Escola Artística António Arroio

Concurso de Contratação de Escola 2018/1019

Interpretes de Língua Gestual Portuguesa

Está aberto o concurso de contratação de escola para Interpretes de Língua Gestual Portuguesa na plataforma do Ministério da Educação e Ciência, no site da Direção Geral da Administração Escolar em <http://www.dgae.min-edu.pt>

Critérios e subcritérios para a contratação de escola para Técnicos Especializados –Interpretes de Língua Gestual Portuguesa – para o ano lectivo 2018/2019

(Ao abrigo do Decreto-lei nº132/2012 de 27 de junho na redação dada pelo Decreto-lei nº28/2017 de 15 de março)

1. Avaliação do portefólio – 30%

1.1 Relevância do percurso técnico e profissional evidenciado no portefólio que deverá ser apresentado no âmbito da área em apreço, ou seja: tradução de LGP em disciplinas integradas nos planos de estudo de cursos de ensino artístico especializados no âmbito das artes visuais e audiovisuais – 30%

O portefólio é avaliado numa escala de 0 a 20 valores.

O portefólio deve ser entregue nos serviços administrativos da escola até à data do fecho do horário na aplicação.

O portefólio deve estar impresso em papel, tamanho A4 e não ultrapassar as 15 folhas + anexos (comprovativos das habilitações, formação complementar, tempo de serviço, etc).

Para além da identificação do candidato e dos seus contactos, deve constar da primeira página do portefólio o número do/s horário/s a que concorre.

Deve ainda constar obrigatoriamente dos anexos do portefólio prova das *habilitações e tempo de experiência profissional na área* do candidato.

Os candidatos que não entreguem o portefólio nos termos indicados não serão convocados para a entrevista e consequentemente terão pontuação de zero em todos critérios e subcritérios.

2. Entrevista de avaliação de competências – 35%

2.1 Domínio de conhecimentos específicos ao nível técnico e de aplicação didáctica e pedagógica com referencia aos conteúdos programáticos a traduzir em disciplinas integradas nos planos de estudo de cursos de ensino artístico especializados no âmbito das artes visuais e audiovisuais. Relevância das habilitações e do percurso técnico-profissional, motivação para o exercício da função e capacidade comunicativa – 35%

A entrevista é efectuada a partir de um guião composto por um conjunto de perguntas que permitem aos candidatos dar prova das competências e conhecimentos em avaliação segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respectivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

3. Número de anos de experiência profissional na área – 35%

O número de anos de experiência profissional são valorados da seguinte forma:

- Mais de 10 anos – 20 valores
- De 7 a 10 anos – 16 valores
- De 5 a 7 anos – 12 valores
- De 3 a 5 anos – 8 valores
- Até 3 anos – 4 valores
- Sem experiência profissional – 0 valores

O calendário das entrevistas será publicado na página electrónica da escola e na vitrina dos serviços administrativos assim que terminar o prazo de candidaturas.

O resultado final será publicado na página electrónica da escola e na vitrina dos serviços administrativos, no prazo máximo de cinco dias após as entrevistas, sendo os candidatos seleccionados na aplicação.