



António Arroio
ESCOLA ARTÍSTICA

Aviso 01- 2021/2022

**CONTRATAÇÃO DE ESCOLA
TÉCNICO ESPECIALIZADO – PSICÓLOGO
SERVIÇO DE PSICOLOGIA E ORIENTAÇÃO - SPO**

Art.º 39.º do Decreto – Lei nº 132/2012, de 27 de Junho (redação atual)

HORÁRIO nº 10

Está aberto o concurso de contratação de escola para o SPO na plataforma do Ministério da Educação e Ciência, no site da Direção Geral da Administração Escolar em <https://www.dgae.mec.pt/>

Critérios e subcritérios para a contratação de escola para Psicólogo/a para o ano lectivo 2021/2022

(De acordo com artigo 39º do Decreto-lei nº132/2012, de 27 de junho, na redação atual)

1. Avaliação do portefólio – 30%

O portefólio deve indicar e comprovar a classificação final da licenciatura e o trabalho desenvolvido em funções de orientação escolar e profissional de jovens, avaliação e acompanhamento de alunos com necessidades específicas.

Deve ainda indicar e comprovar as formações obtidas ao longo da vida ativa.

1.1 O portefólio comprova competências profissionais que evidenciam capacidade para o exercício da função – 15%

1.2 O portefólio comprova a aquisição e aplicação de conhecimentos em contextos diversificados e de qualidade relevante na função – 15%

Serão excluídos do procedimento concursal os candidatos que não enviem o Portfólio (ou enviem para email diferente do indicado no aviso do concurso), não possuam a habilitação académica exigida, não compareçam à entrevista ou não apresentem comprovativos das declarações prestadas, quando solicitadas ou apresentem informações que não correspondam aos factos.

O portefólio é avaliado numa escala de 0 a 20 valores.

Escola Artística António Arroio

Rua Coronel Ferreira do Amaral, 1900-165 Lisboa, Portugal.

Telefone: 21 816 03 30 Fax: 21 816 03 34/5

Em virtude das condicionantes da pandemia por Covid-19 o portefólio deve ser enviado para a escola pelo e-mail concurso.SPO@antonioarroio.edu.pt em formato PDF até à data do fecho da aplicação de candidatura.

O portefólio deve ser enviado em formato PDF e não ultrapassar as 10 páginas + 10 páginas de anexos (comprovativos das habilitações, formação complementar, tempo de serviço em instituições públicas ou privadas devidamente comprovado pelos organismos respetivos, ou outros necessários à demonstração da atividade).

No *Assunto* da mensagem deve constar o nome do candidato e o horário a que concorre, no corpo da mensagem deverá constar os seus contactos.

Tendo em consideração a urgência da contratação à entrevista de avaliação de competências serão chamados os candidatos que, no somatório das pontuações obtidas nos critérios “Avaliação do Portfólio” e “Anos de Experiência Profissional”, se classifiquem nos primeiros 5 lugares (por tranches sucessivas).

A ordenação dos candidatos para a entrevista é feita por ordem decrescente dos critérios “Avaliação do Portfólio” e “Anos de Experiência Profissional”, numa escala de 0 (zero) a 20 (vinte).

2. Entrevista de avaliação de competências – 35%

2.1 O candidato demonstra competências relevantes para o exercício da função – 20%

2.2 O candidato demonstra motivação, facilidade de expressão e de comunicação e de relacionamento interpessoal - 5%

2.3 O candidato demonstra conhecimento sobre a organização e currículo da Escola, sentido crítico e capacidade de resolução de problemas – 10%

A entrevista é efectuada a partir de um guião composto por um conjunto de perguntas que permitem aos candidatos dar prova das competências e conhecimentos em avaliação segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respectivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

O calendário das entrevistas será publicado na página electrónica da escola e na vitrina dos serviços administrativos terminando o prazo de candidaturas. As entrevistas serão em modelo de videoconferência.

3. Número de anos de experiência profissional na área – 35%

O número de anos de experiência profissional são valorados da seguinte forma:

- Mais de 10 anos – 20 valores
- De 7 a 10 anos – 16 valores
- De 5 a 7 anos – 12 valores
- De 3 a 5 anos – 8 valores

- Até 3 anos – 4 valores
- Sem experiência profissional – 0 valores

O resultado final será publicado na página electrónica da escola e na vitrina dos serviços administrativos, no prazo máximo de cinco dias após as entrevistas, sendo os candidatos seleccionados na aplicação, e devendo fazer a aceitação do serviço em tempo útil.

Lisboa, 1 de setembro de 2021

O diretor

Rui Madeira